

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY W URZĘDZIE MIEJSKIM W TŁUSZCZU NA STANOWISKA SAMORZĄDOWE – POZA PROCEDURĄ NABORU

Spełniając obowiązek wynikający z art. 13 RODO¹ informujemy:

- 1) dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych przesłanych przez kandydatów, a także - w przypadku osób wyłonionych do zatrudnienia - dane konieczne do ostatecznej weryfikacji kandydata przed zatrudnieniem, a wynikające z przepisów prawa, są przetwarzane w celu przeprowadzania przez Administratora procesów rekrutacji na pracowników;
- 2) administratorem danych osobowych kandydatów na pracowników jest Gmina Tłuszcz – Urząd Miejski w Tłuszczu, z siedzibą: ul. Warszawska 10, 05-240 Tłuszcz. Kontakt do inspektora ochrony danych: iod.tluszcz@edukompetencje.pl;
- 3) dane w zakresie określonym w poniższych przepisach prawa, będą przez Administratora przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, tj. obowiązku realizacji wymogów prawa, w szczególności:
 - a) art. 22¹ §1 Ustawy - Kodeks pracy²;
 - b) art. 6 Ustawy o pracownikach samorządowych³;a także na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO – w celu zatrudnienia wybranych kandydatów;
- 4) podstawą prawną przetwarzania danych kandydatów wykraczających poza zakres wymagany przepisami prawa jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, tj. zgoda wyrażona przez kandydata;
- 5) dokumenty zawierające dane kandydatów niezatrudnionych będą przechowywane do końca roku kalendarzowego, w którym zostaną złożone do Urzędu, a następnie zostaną zniszczone. Dokumenty aplikacyjne kandydatów zatrudnionych w Urzędzie zostaną dołączone do akt osobowych pracownika i będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji wynikających z Ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz.U. 2020 poz. 164 ze zm.) celów archiwizacji. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody kandydata, będą one mogły być przez Administratora usunięte wcześniej, niezwłocznie po wycofaniu zgody;
- 6) administrator zastrzega sobie możliwość przechowywania danych zawartych w dokumentach aplikacyjnych do celów przyszłych rekrutacji – może to mieć miejsce jedynie w przypadkach, gdy kandydaci wyrażą na to zgodę;
- 7) przekazane dane osobowe mogą być udostępnione jedynie podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa;
- 8) osoba, której dane są przetwarzane, ma prawo do dostępu do treści podanych danych osobowych i ich sprostowania oraz ograniczenia przetwarzania, a w przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody, prawo do wycofania zgody oraz do usunięcia danych;
- 9) osoba, której dane będą przetwarzane, ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku podejrzenia nieprawidłowości przy przetwarzaniu jej danych;
- 10) wzięcie udziału w rekrutacji i związane z tym podanie danych jest dobrowolne, ale Administrator ma prawo żądać określonych danych kandydatów, na podstawie wyżej wymienionych przepisów prawa. Niepodanie tych danych przez kandydatów uniemożliwi ich udział w procesie rekrutacji.

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) (dalej: RODO);

² Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. 2020 poz. 1320 ze zm.);

³ Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2019, poz. 1282 ze zm.);